

Vorstandsmitglieder suchen, finden und behalten

Wichtige Ausgangsfaktoren für die Suche neuer Vorstandsmitglieder

- Persönliches Beziehungsnetz
- Bekanntheitsgrad des Vereins -> Öffentlichkeitsarbeit wichtig)
- Interessante Tätigkeiten im Verein -> aktiver Verein hat es einfacher
- Einfaches Tätigkeitskonzept des Vereins über 3-4 Jahre erstellen, damit man sieht, was man mit welchen Mitteln erreichen möchte. Dies gibt Perspektiven für neue Leute und hilft Arbeitsfelder genauer zu definieren.
- Ressorts mit klaren Bereichs- und Tätigkeitsverantwortlichkeiten:
 - Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortung
 - Ziele
 - zeitliches Engagement
 - benötigte Vorkenntnisse
 - Unterstützung durch Vereinsmitglieder
 - Ausbildungsmöglichkeiten
- Befristete Projekte sind attraktiver -> Arbeitsgruppen für (Teil-)Projekte/-Bereiche
- Gute Planung ist alles: Rechtzeitige Nachfolgeplanung, Stellenausschreibung, Rekrutierung und Amtsübergabe/Einarbeitung
- (Potenzielle) Interessenten nicht mit einem Berg Arbeit überfallen
- Sich Zeit nehmen für die Einarbeitung:
 - Mentorsystem
 - Möglichkeiten zur Ausbildung aufzeigen
 - Verantwortung abgeben
 - Junge Leute eigenen Weg finden lassen
 - offen sein für Neues

Mögliche Ansprechgruppen

- Eher Leute ab 35-45, welche wieder Zeit haben (Ausbildung fertig, Kinder schon grösser, beruflich bereits etabliert)
- Leute mit ähnlichen Interessen, wie Wildhüter, Jäger, Lehrer, Botaniker etc.
- Personen aus dem Netzwerk, bspw. Sektions-Mitglied oder Teilnehmende aus den BirdLife-Kursen

Was gewinnen sie aus der Vorstandsarbeit?

- Zugehörigkeit und Zusammensein mit Gleichgesinnten, gute Kameradschaft, Freundschaften
- Sinnhaftigkeit: Aktiver Einsatz zu Gunsten der Natur
- Selbstverwirklichung und Persönlichkeitsentwicklung
- Erfolgserlebnis, wenn man ein Projekt erfolgreich realisiert hat
- Erfahrung sammeln: Projekt-Management, Referieren, Führung, etc.
 - Aspekte, die auch im Berufsleben gefragt sind.
- Abwechslung zum Alltag

Motivation

- Respektvoller Umgang miteinander
- Offene und ehrliche Feedbackkultur
- Sitzungsvorbereitung und Sitzungsgestaltung
- Gesellschaftliches pflegen:
 - Leute nicht nur als potenzielle Arbeiter betrachten
 - Vorstandssessen oder Ausflug machen
- Wertschätzung und Anerkennung vermitteln
- Besondere Leistungen honorieren, bspw. an GV erwähnen oder mit einem symbolischen Geschenk