

Recruter des membres pour le comité

Fiche pratique de BirdLife Suisse

Facteurs importants pour la recherche de nouveaux membres de comité

- Réseau personnel.
- Degré de notoriété de l'association (importance des relations publiques).
- Activités intéressantes au sein de l'association, une association active aura plus de facilité à recruter.
- Faire un bref concept des activités de l'association sur les 3-4 prochaines années. Permet de visualiser ce que l'on souhaite atteindre avec quels moyens. Donne des perspectives pour les nouvelles recrues et permet de définir les domaines d'activité.
- Définir clairement les activités, responsabilités de chaque membre de comité (tâches, objectifs, engagement en nombre d'heures, connaissances préalables requises, soutien par les autres membres de comité, possibilités de se former).
- Rechercher les nouvelles personnes qui ont des profils propres à compléter le comité déjà en place. Les compétences dans le domaine de la rédaction, des médias digitaux & réseaux sociaux, du marketing, de la photographie ou des finances sont autant utiles que les connaissances naturalistes.
- Projets délimités dans le temps, faire des groupes de travail pour des domaines bien définis.
- Prendre le temps de former la recrue, éventuellement mettre en place un système de mentorat, montrer les possibilités de formation.
- Donner/lâcher la responsabilité.
- Laisser trouver son propre chemin à la recrue, être ouvert à de nouvelles idées.
- Ne pas faire peur aux recrues potentielles avec une montagne de travail.

Motiver

- Cultiver les relations sociales, ne pas considérer les gens uniquement comme des travailleurs potentiels.
- Faire des repas de comité, des excursions.
- Récompenser les engagements spéciaux par un bon pour un événement ou un autre petit cadeau, l'honorer lors de l'AG.

Que retirent-ils du travail au sein du comité ?

- Temps passé avec des personnes ayant les mêmes intérêts, camaraderie, amitiés.
- Possibilité d'engagement actif en faveur de la nature.
- Sentiment de succès après un projet mené à bien.
- Gagner en expérience : parler devant un public, guider des personnes, apprendre à mener des projets. Des aspects qui sont aussi demandés dans le milieu professionnel.
- Changement bienvenu par rapport à la vie quotidienne.